



Ben jij de manager kinderopvang die medewerkers meeneemt in hun ontwikkeling naar meer zelfstandigheid? Vind je het leuk je eigen talenten onder professionele begeleiding (verder) te ontdekken en te benutten? Dan is Stichting kinderopvang Gorinchem op zoek naar jou!

SKG is een dynamische, lerende organisatie. SKG onderscheidt zich als aanbieder van kinderopvang met een wisselend activiteiten aanbod voor kinderen van 0-13 jaar. Een rijke speel-leeromgeving staat bij ons centraal. Kinderen en medewerkers worden dagelijks uitgedaagd om Samen te Kunnen Groeien.

SKG helpt de kwaliteiten van haar medewerkers te benutten. Met oog voor ieders talent en vanuit ieders rol. Onderdeel hiervan is een opleidingstraject waarbij we ons met elkaar richten op de toekomst. Dit traject is gericht op de ontwikkeling van de medewerkers en de organisatie waardoor de kernwaarden op alle niveaus verankerd zijn en zichtbaar uitgedragen worden.

Die kernwaarden zijn: Puur, Nieuwsgierig, Ondernemend en met Plezier... groeien wij Samen! Ons streven voor de toekomst is voor alle kinderen in Gorinchem, in samenwerking met partners en ouders, een passend aanbod om elk kind te laten groeien.

Om ons team te versterken zijn we -per september- op zoek naar een

manager (24/28 uur per week)

Als manager ben je verantwoordelijk voor locaties met kinderdagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang. Je bent hiërarchisch verantwoordelijk voor teams bestaande uit pedagogisch medewerkers en pedagogisch specialisten. Je bent een coachend leidinggevende die zorgt dat de pedagogische visie bij alle medewerkers leeft en wordt vertaald naar de dagelijkse praktijk. Je neemt medewerkers op inspirerende wijze mee in het ontwikkeltraject: 'Samen Kunnen Groeien'. Met verantwoordelijkheid, betrokkenheid en plezier haal je elke dag het beste uit jezelf en de medewerkers. Het pedagogische handelen van de medewerkers met het kind staat centraal waarbij de wensen van het kind en de klant leidend zijn.

In deze functie maak je deel uit van het managementteam waarmee je een bijdrage levert aan de beleidsontwikkeling. Tevens zorg je voor een juiste doorvertaling van dit beleid op de werkvloer.

Wat hebben wij te bieden?

- Mogelijkheid te zorgen voor een plezierige sfeer, zodat kinderen, ouders en medewerkers zich elke dag opnieuw welkom voelen;
- Mogelijkheid bij te dragen aan een goede ontwikkeling van kinderen die een moeilijke start en/of thuissituatie kennen;
- Mogelijkheid om kansen te zien en te benutten om tot verdere groei te komen;
- Mogelijkheid verbindingen aan te gaan met verschillende externe partijen, zoals scholen en gemeenten;
- Veel vrijheid en flexibiliteit in een betrokken team;
- Een salaris conform CAO Kinderopvang schaal 10 op basis van een 36-urige werkweek;
- Een dienstverband voor de duur van een jaar, met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd (bij gebleken geschiktheid).

Wat vragen wij van jou?

- Je hebt pedagogische kennis en een sterk inhoudelijke visie op kinderopvang;
- Je hebt ervaring met persoonlijke ontwikkeling van medewerkers en met teamontwikkeling;
- Je hebt kennis van en affiniteit met verschillende culturen;
- Je hebt ervaring met sturen op financiële resultaten en het sturen op personele inzet;
- Je beschikt over goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het onderhouden van contacten binnen en buiten de organisatie op alle niveaus;
- Je bent goed in het opbouwen en onderhouden van externe contacten.

Wat neem jij verder mee?

- Pedagogische opleiding op Hbo-niveau, aangevuld met managementervaring;
- Kennis van wet- en regelgeving kinderopvang;
- Kennis van het computerprogramma Flex is een pre.

Enthousiast geworden?

Herken jij jezelf in bovenstaand profiel? Upload dan jouw cv met bijbehorende motivatie op www.steigerb.nl voor 20 mei 2018.

Voor meer informatie over de functie kan je contact opnemen met Catherine Leon van Steiger B catherine@steigerb.nl. Op onze website kun je terecht voor meer informatie over SKG: www.kinderopvanggorinchem.nl

Deze functie wordt gelijktijdig intern en extern opengesteld. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.